

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Шульц Т.Б. / Т.Б. Шульц  
Протокол № 5 от «10» декабря 2014 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБ НОУ «Гимназия №70»

И.А. Болдырева  
Приказ № 10/10 от «10» декабря 2014 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного нетипового общеобразовательного  
учреждения «Гимназия №70» г. Новокузнецка**

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Гимназия №70» г. Новокузнецка (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава муниципального бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Гимназия №70», локальных актах гимназии, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**I. Общие положения**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Гимназия №70» (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников**

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если