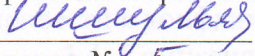



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 / Т.Б. Шульц
Протокол № 5 от « 10 » декабря 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБ НОУ «Гимназия №70»

 И.А. Болдырева
Приказ № 83/11 от « 10 » декабря 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по урегулированию конфликта интересов в муниципальном бюджетном негиповом общеобразовательном учреждении «Гимназия №70»

1. Общие положения

1.1. Комиссия по урегулированию конфликта интересов в муниципальном бюджетном негиповом общеобразовательном учреждении «Гимназия №70» (далее - Комиссия) создана в целях рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность работников гимназии влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей.

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными конституционными законами, Федеральными законами, настоящим Положением.

1.3. Численность и персональный состав Комиссии утверждается, и изменяется приказом директора муниципального бюджетного негипового общеобразовательного учреждения «Гимназия №70» (далее Учреждение).

1.4. Комиссия по урегулированию конфликта интересов действует на постоянной основе.

2. Задачи и полномочия Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

- а) содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;
- б) обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работника Учреждения;
- в) исключение злоупотреблений со стороны работников Учреждения при выполнении их должностных обязанностей;
- г) противодействие коррупции.

2.2. Комиссия имеет право:

- а) запрашивать необходимые документы и информацию от органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- б) приглашать на свои заседания должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания Комиссии является полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о наличии у работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Данная информация должна быть представлена в письменной форме и содержать следующие сведения:

- а) фамилию, имя, отчество работника Учреждения и занимаемую им должность;
- б) описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;